



Annexos

Annexo 2: Política de prevención de la corrupción y el soborno

Annexos

Annexo 2: Política de prevención de la corrupción y el soborno

1. INTRODUCCIÓN

En LOLA CASADEMUNT, mantenemos un firme compromiso con la integridad, la ética y la transparencia en todas nuestras actividades empresariales. Esta política establece un enfoque de tolerancia cero hacia cualquier forma de corrupción o soborno, asegurando el cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables.

2. OBJETIVO

- Promover un ambiente de trabajo ético y profesional.
- Prevenir prácticas indebidas como sobornos, regalos inadecuados y conflictos de interés.
- Fomentar la transparencia y la responsabilidad en todas las operaciones.

3. ALCANCE

Esta política aplica a:

- Todos los empleados, directores y ejecutivos de Lola Casademunt.
- Contratistas, proveedores y socios comerciales.
- Cualquier persona o entidad que actúe en nombre de la empresa.

4. DEFINICIONES

- Corrupción: Cualquier conducta que implique el abuso de poder para obtener un beneficio personal o empresarial indebido.
- Soborno: Ofrecer, prometer, dar o recibir cualquier cosa de valor con la intención de influir en la acción de una persona para obtener un beneficio indebido.
- Regalo o Invitación: Cualquier objeto, servicio, viaje, entretenimiento o favor ofrecido o recibido en el contexto de relaciones comerciales.

5. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS

- Prohibición de Sobornos: Está prohibido ofrecer, dar, recibir o solicitar sobornos de cualquier tipo, incluyendo regalos o incentivos.
- Gestión de Regalos e Invitaciones: Cualquier regalo o invitación recibido u ofrecido debe ser reportado y aprobado por el Departamento de Cumplimiento.
- Conflicto de Intereses: Los empleados deben abstenerse de participar en actividades que puedan crear un conflicto de interés o comprometer la objetividad en la toma de decisiones.

5. CANAL DE DENUNCIAS

LOLA CASADEMUNT ha establecido un canal confidencial para reportar cualquier sospecha de conducta corrupta o intento de soborno. Las denuncias pueden hacerse de forma anónima y sin temor a represalias.

6. DUE DILIGENCE PARA TERCEROS

Evaluación de Proveedores y Socios: Realizar investigaciones previas (due diligence) sobre todos los nuevos proveedores, socios y contratistas para detectar antecedentes de corrupción.
Cláusulas Contractuales Anticorrupción: Incluir en todos los contratos cláusulas específicas que permitan rescindir el contrato en caso de prácticas corruptas.

7. SANCIONES Y CONSECUENCIAS

El incumplimiento de esta política resultará en acciones disciplinarias, que pueden incluir la terminación del contrato y acciones legales, dependiendo de la gravedad del incidente.

8. REVISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Esta política será revisada anualmente para garantizar su efectividad y alineación con las leyes vigentes.



LOLA CASADEMUNT